



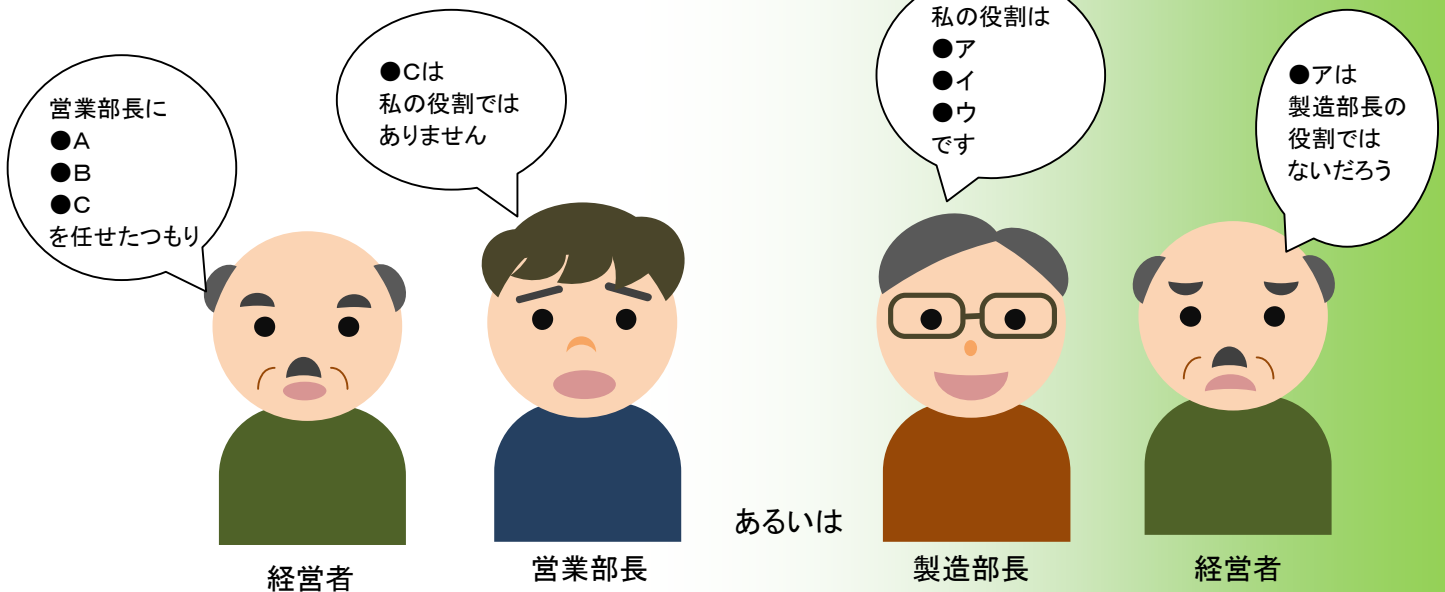
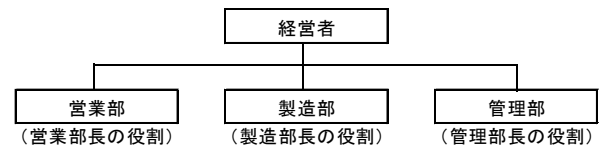
経営幹部 役割認識調査

■組織は役割の体系

企業の成長とともに組織は分化していきます。そして、組織が分化するとともに、企業運営上の役割も、組織のリーダーに委譲されていくのです。

しかし、上司と部下のコミュニケーションが悪いと、いつのまにか上司と部下の間で、役割認識のギャップが生じてしまいます。

特に、経営者と経営幹部の役割認識が一致していないと、重要な戦略が実行されない、あるいはムダな二重業務が発生する等の組織の弊害が発生し、結果、経営者の考えが社員に浸透しない、部門の論理が優先される等、組織の一体感が損なわれるのです。



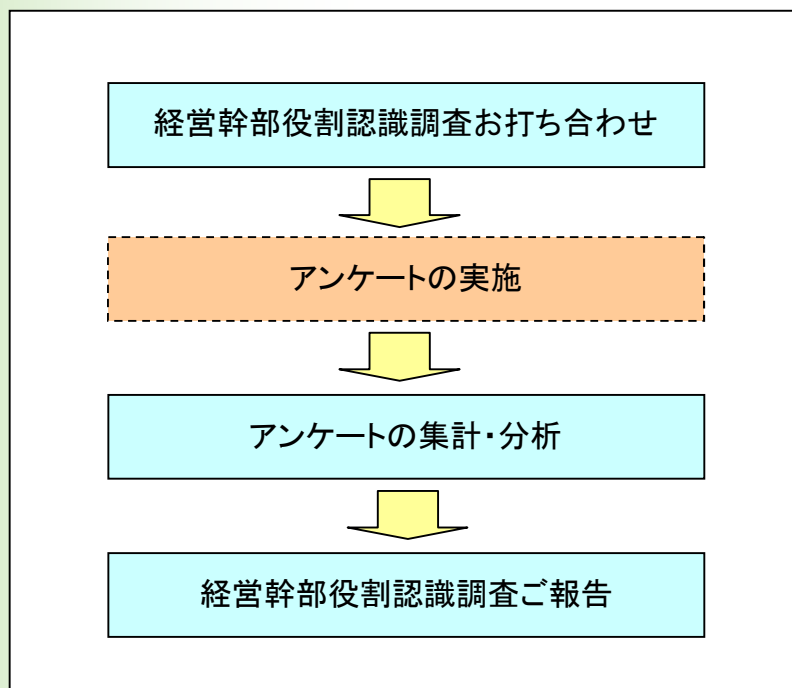
■役割認識調査の目的

役割認識調査の目的は、経営者と経営幹部の役割認識・具体的な活動を「見える化」して、一体感のある組織づくりに向けた課題を明確にすることにあります。

■標準的なアウトプット

役割認識の差異
役割認識の優先順位の差異
具体的な活動レベルでの差異

■調査フロー



社員意識調査と合わせて実施されることをおすすめします。

■費用

一社あたり、126,000円



■お申し込み・お問い合わせ■

100年企業創り合同会社（大阪市北区松ヶ枝町6-17 第7新興ビル401号） 担当：石田
MAIL info@100jp.co.jp http://www.100jp.co.jp TEL 06-6809-6391 FAX 06-6809-6392
下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込み頂くか、Eメールに要記載事項をご記入の上お申し込み下さい

100年企業創り合同会社 宛（ファックス番号:06-6809-6392）

貴社名：_____

責任者ご芳名：_____

電話番号：_____

ファックス番号：_____

E-mail: _____